Effectif annuel moyen de **moins** de 250 salariés

TA = TAXE D'APPRENTISSAGE 2010

Masse salariale 2009
Base sociale DADSU

0,18 % de la masse salariale = Contribution au Développement de l'Apprentissage - **CDA (reversé au Trésor Public par le collecteur)**

0,5 % de la masse salariale **= TA**

Premier cas
TA inférieure ou égale à **305 €**

HORS QUOTA = 48 % TA

Déductions possibles (fournir les justificatifs)
Accueil de stagiaires :
(déduction de 4 % maxi de TA)
Forfaits par jour de présence en milieu professionnel selon le niveau du stagiaire :
A : 19 euros, **B** : 31 euros, **C** : 40 euros

le collecteur reverse le solde du hors quota après déductions

à des écoles habilitées

Catégorie A :
Niveaux V (CAP, BEP) et IV (BAC)
Catégorie B :
Niveaux III (BAC +2 et II (BAC +3/4)
Catégorie C :
Niveau I (BAC +5 et plus)

QUOTA = 52 % TA

22 % TA

30 % TA

un (des) apprenti(s) au 31.12.2009 ?

oui

non

le collecteur reverse

au TRESOR PUBLIC
Fonds National de Développement et de Modernisation de l'Apprentissage - **FNDMA**

obligatoire au(x) CFA(s) d'accueil coût de la formation de chaque apprenti

solde du QUOTA **à des écoles habilitées QUOTA**

solde du QUOTA **à des écoles habilitées QUOTA**

Deuxième cas
TA supérieure à **305 €**

HORS QUOTA = 48 % TA
réparti entre 3 catégories
Catégorie **A** - Catégorie **B** - Catégorie **C**
40 % **40 %** **20 %**

Déductions possibles (fournir les justificatifs)
Accueil de stagiaires :
(déduction de 4 % maxi de TA)
Forfaits par jour de présence en milieu professionnel selon le niveau de stagiaire :
A : 19 euros, **B** : 31 euros, **C** : 40 euros

le collecteur reverse le solde de chaque catégorie après déductions

à des écoles habilitées
Catégorie A
Niveaux V (CAP, BEP) et IV (BAC)

à des écoles habilitées
Catégorie B
Niveaux III (Bac +2) et II (BAC +3/4)

à des écoles habilitées
Catégorie C
Niveau I (Bac +5 et plus)

19/11/2009 copyright 2009-CIAN

Effectif annuel moyen de
250 salariés et plus

TA = TAXE D'APPRENTISSAGE 2010

0,18 % de la masse salariale = Contribution au Développement de l'Apprentissage - **CDA (reversé au Trésor Public par le collecteur)**

Premier cas
Contrats d'alternants et de jeunes accomplissant un VIE ou bénéficiant d'une CIFRE **≥ 3 %**

Pas de majoration

Deuxième cas
Contrats d'alternants et de jeunes accomplissant un VIE ou bénéficiant d'une CIFRE **< 3 %**

0,1 % de la masse salariale = Contribution Supplémentaire à l'Apprentissage - **CSA (reversée au Trésor Public par le collecteur)**

Masse salariale 2009
Base sociale DADSU

0,5 % de la masse salariale **= TA**

QUOTA = 52 % TA

22 % TA

30 % TA

un (des) apprenti(s) au 31.12.2009

oui

non

le collecteur reverse

FNDMA
Fonds National de Développement et de Modernisation de l'Apprentissage
au TRESOR PUBLIC

Quota obligatoire au(x) CFA(s) d'accueil
coût de la formation de chaque apprenti

solde du QUOTA **à des écoles habilitées QUOTA**

solde du QUOTA **à des écoles habilitées QUOTA**

HORS QUOTA = 48 % TA

réparti entre 3 catégories
Catégorie **A** - Catégorie **B** - Catégorie **C**
40 % **40 %** **20 %**

Déductions possibles (fournir les justificatifs)
Accueil de stagiaires :
(déduction de 4 % maxi de TA)
Forfaits par jour de présence en milieu professionnel selon le niveau de stagiaire :
A : 19 euros, **B** : 31 euros, **C** : 40 euros

le collecteur reverse le solde de chaque catégorie après déductions

à des écoles habilitées
Catégorie A
Niveaux V (CAP, BEP) et IV (BAC)

à des écoles habilitées
Catégorie B
Niveaux III (Bac +2) et II (BAC +3/4)

à des écoles habilitées
Catégorie C
Niveau I (Bac +5 et plus)